



Utges av SEKO Klubb 20:s styrelse och H:sko som ett informationsblad till klubbens medlemmar, samt som ett komplement till klubbtidningen Selma. Ansvarig: Serg Zadruzny, Sekoklubb20@connex.se Expen, tel: 668 29 06

Medarbetarenkätindexen: Connex är OK - sluta gnälla!

Denna slutsats följer definitivt av indexen från medarbetarenkäten om Connex Division Stockholm. Undersökningen utformades ihop med Connex, av fackliga klubbar och företaget Cross Improve, som nyligen avläste och presenterade resultaten för Connex och facken. Mindre än hälften av medarbetarna besvarade enkäten och detaljsvaren på respektive enheters nivå skall snart sammanställas i Connexnytt. Personalens utvärdering av vår psykosociala arbetsmiljö sammanfattas i en femgradig skala, där 5 är det högsta värdet:

Påverkansfaktorer	2,92
Stöd	3,35
Engagemang (vilja)	3,6
Fysisk arbetsmiljö	3,1
Trygghet	2,92
Trivsel	3,45
Information	3,35
Psykosocial arbetsmiljö	2,92
Företagslojalitet	2,9
Kompetens	3,25
Befogenheter	3,51
Ansvar	4,15
Medelvärdet	3,29



© F. Krahn

Generellt känner personalen ett stort ansvar och engagemang, och trivs och har den kunskap och kompetens som behövs för jobbet.

Connex' Access breder ut sig



Fhp N-projektet, där personalen vid en ombyggd spärrfront, med en ny försäljningsbänk, en ny spärrlucka, och ett till bristningsgränsen fyllt nytt kassakonto-räkne-kvittoskrivar-auto-ombuds-cashguards-maskineri, och efter endast två dagars utbildning med lite praktik - säljer nästan samma sortiment av "självtillverkade" biljetter som förr reserverades enbart för SL Centra.



Detta; samtidigt som spärrpersonalen ska utföra samma arbetsuppgifter som i alla andra spärrar. Går det? Plocka upp och lasta in Metro, kolla hissen, sätta på rulltrappan, informera trafikanter, svara på frågor, etc. Vad hinner vi med? Detta projekt planerades i höstas, startades i påskas, påkostades helt av Connex, och presenterades för SL i slutet av april. Nyss ägde två återkopplingsmöten rum med den fasta projektpersonalen. Nu är det dags för Connexintern utvärdering av Fhp N-projektet innan Connex hos SL tar upp frågor och krav på en nyare utrustning för slutpenninghantering, en smidigare ergonomisk ombudsmaskin och eventuellt SL:s övertagande/utvidgning av projektet till en närbelägen station, som t.ex. Thorildsplan.

Avtalet klart för Fbk:s övergång till SL Kundtjänst

SL beslöt den 30 maj att garantera oförändrade pensionsvillkor för de kontrollanter från Connex, som idag har rätt att gå i pension vid 63 års ålder. Därmed är avtalet klart som gäller efter SL Kundtjänsts övertagande av Färdbeviskontrollen. Enligt uppgift från SEKO Sthlm är utfallet acceptabelt.

Alla från Connex placeras i slutlönegruppen, dock med utökad arbetstid som kompenseras med tre extra fridagar per år och en lönehöjning på 725 kr, vilket minskar lönegapet till City-Pendeln. Det omnäms ett oförändrat antal semesterdagar, en ökning av semester-tillägget, något högre ob-tillägg och ett nytt tidsförskjutningstillägg. Subventioner av rikskuponger är något lägre än på Connex, men alla anställda inom SL-Kundtjänst får istället ett extra förmånkort för fria resor inom SL. Nu när avtalsvillkoren är klara kan kontrollanterna lugnt fatta egna beslut om de vill stanna på Connex eller tillhöra SL-Kundtjänst fr.o.m. 1:a juli.



Kort om våra Seko-klubbar

Klubb 20 deltog den 30-31 maj i Connexkonferensen med de fackliga organisationerna. Klubb 119:s styrelse beslöt att lämna nuvarande Seko-Tub, som är ett samarbetsforum för tunnelbaneklubbarna.