

## 120-Lappen

Nummer 4 – Februari 2009

## Saknar SEKO kollektivavtal?

När det Hongkongbaserade företaget MTR tar över driften av tunnelbanan i Stockholm i november 2009 så tar de även över vårt gällande kollektivavtal. Vad händer med dem som är anställda i Veolia?

Den 2 nov 2009 övertar MTR ansvaret för trafik, trafikledning, stationstjänst och stationsvård. I god tid innan dess skall det stå klart hur övergång av personal och verksamhet ska gå till och vilka anställningsvillkor som ska gälla.

Detta kallas för Inrangeringsförhandlingar vilka kommer att inledas snarast.

De för oss viktigaste frågorna är dock redan i hamn. Alla anställda inom Veolias tunnelbaneverksamhet har rätt att följa med över till MTR.

Vi är även överens om oförändrade anställningsvillkor om vi inte kommer överens om annat.

**MTR har vidare sagt att man avser att anställa all personal i egen regi, dvs. även de grupper som idag arbetar åt en underentreprenör, t.ex. intäktsäkrare.**

## Men Veolia har överklagat!

Den 20 jan beslöt SLs styrelse att det Hong Kong-baserade företaget MTR skulle ta över driften av tunnelbanan i november i år.

Den 29 januari överklagade Veolia SLs beslut. Det har lett till att Länsrätten tillfälligt har stoppat upphandlingen av tunnelbanan. Som grund för överklagandet anger Veolia att deras anbud innebär en lägre kostnad för SL. Veolia påstår att man ligger 2,2 miljarder kronor lägre än det vinnande anbudet från MTR, under de åtta år avtalet gäller.

Att SL ändå kom fram till att MTRs anbud var det ekonomiskt fördelaktigaste beror på den utvärderingsmodell som SL använder. Modellen belastar det bud, som inte når maxpoäng inom de mätområden för kvalitet som anbudet prövas mot, med fiktiva kronpåslag. MTR fick betydligt lägre påslag än Veolia vilket ledde till att MTR fick det lägsta totalpriset.

**Huruvida beräkningssättet ger en rättvis och opartisk bild på vilken som är bäst går att diskutera.**

## En extra ledig dag 2009!

Den som har fridag i år den 6 juni, får en extra ledig dag på sin tidbank att ta ut vid ett senare tillfälle.

I år är det första gången sedan nationaldagen blev en helgdag som den infaller en lördag. Eftersom det var annandagpingst som togs bort till förmån för nationaldagen, betyder det att en ledig dag försvinner för många. SEKO har därför förhandlat fram en extra ledig dag för sina medlemmar.

**Glöm inte att skriva en THR Rapport när något händer på din arbetsplats!**

**Ta en kopia och ge den till ditt skyddsombud! Ju mer underlag vi har desto större chans har vi att driva igenom förbättringar.**